

ACCOMPAGNEMENT D'UNE DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES RÉALISÉE PAR/ AVEC LES ACTEURS DE L'ENTREPRISE

Exemple

ORGANISATION STRATÉGIQUE

C.A. en extension, diversification des produits et des marchés
Evolution des technologies et des activités, développement de la maintenance améliorative

Objectifs stratégiques visés 3/5 ans
Traduction dans les métiers : mission et compétences

Concernent les **Techniciens de maintenance**

**Méthodologie 1 :
Définition des PROFILS D'EMPLOI A VENIR**

Définition des COMPÉTENCES générales et des activités ACTUELLES et FUTURES

Définition de l'emploi cible de **Technicien de maintenance en intégrant les évolutions**
Compétences de base, techniques et transversales

**Méthodologie 2 :
Evaluation de la DISTANCE A L'EMPLOI**

EQUAP + entretiens

Comparaison des compétences détenues / compétences souhaitées

Utilisation des grilles de compétences + évaluations techniques/ **Positionnement des techniciens de maintenance sur les acquis et les potentiels**

Méthodologie 3 : Définition des PARCOURS

Conception des modules de formation à mettre en œuvre (savoirs utiles)

Elaboration des parcours de formation dans un ou plusieurs **modules de formation spécifiques** afin de développer les compétences visées
Accompagnement à la mise en place et à la réalisation des formations

Les modules concernent tous les **Techniciens** mais les parcours sont différenciés

Validation des compétences en situation professionnelle

D é m a r c h e G P E C + I n g é n i e r i e