

ACCOMPAGNEMENT D'UNE DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES RÉALISÉE PAR/ AVEC LES ACTEURS DE L'ENTREPRISE



Organisation
STRATÉGIQUE

Objectifs stratégiques visés à 3/5ans
FINALITÉS des Profils d'Emploi à venir

Définition des PROFILS D'EMPLOI A VENIR

Définition des COMPÉTENCES
et des ACTIVITÉS actuelles et futures
SAVOIRS et AGIRS liés aux compétences

Evaluation de la DISTANCE à l'EMPLOI

EQUAP Evaluation Qualitative des Acquis et des Potentiels

FORMATIONS
adaptées aux besoins

QUALIFICATIONS
(niveaux, cotations...)

Mix Formation

Démarche GPEC

Validation des compétences
en situation professionnelle

