

**DIFFUSION
ET
TRANSFERT
DE
L'EVALUATION
ET DE LA
FORMATION
EN LIGNE**

depuis 2001

**DEVELOPPEMENT
DES
METHODOLOGIES
DANS ET AVEC
LES ENTREPRISES**

1987 / 2001

CIMI

(Centre International
de Maintenance Industrielle)

**CONCEPTION ET
APPLICATION DES
METHODOLOGIES**

1982 / 1987

**APPROCHES EDUVISION
AFT-IFTIM
PARIS XIII**



ephi-formation

les créateurs

Daniel BRUTINOT

Formation de
Formateurs
Ingénierie
Management
Gestion

et **Sylvie SASSI**

Conception
Evaluation
Animation d'équipes
Projets

INGENIERIE DE SYSTEMES "MIX FORMATION" → *projets sur mesure*
à partir des 3 méthodologies

CONCEPTION DE MULTIMEDIA EN LIGNE → *ex: tests métiers*
(ALTEDIA)

CONCEPTION, DEVELOPPEMENT ET DIFFUSION D'EQUAP EN LIGNE :
évaluation et corrélation avec des profils d'emploi, administration du système
en ligne, tutorat à distance, prise en compte du contexte singulier de l'entreprise

MANAGEMENT DES EQUIPES PROJETS ↑
centres de profit / formateurs / développeurs → *formateurs :*
passage d'un profil technique à un profil RH

CREATION DE PRODUITS DE FORMATION → *AGA, AMI, OLA,*
ET DE MULTIMEDIA *APPE...*
production et intégration (inter / intra) → *ex: DIADDEM*
(*auto-formation à la méthodologie de diagnostic en maintenance*)

MAINTENANCE ET PERFORMANCES → *ex: Groupe UNILEVER*
INDUSTRIELLES
projets globaux RH / technique / maintenance sur 3/5ans,
avec tutorat entreprise et validation des acquis

GENIE DIDACTICIEL ET NOUVELLES TECHNOLOGIES ↑
production d'EAO → *Au parking, Passer la frontière,*
VAO (Vidéo Assistée par Ordinateur)

INGENIERIE PEDAGOGIQUE
formation initiale et continue, management des formations
→ *ex: Formation plan social Citroën*

FORMATION DE FORMATEURS par l'Approche Objectifs/Action
(diplômantes) → *DSTE (Diplôme Sciences et Techniques de*
l'Education), TGI (Techniciens en Gestion de l'Informatique)

3 méthodologies interactives et complémentaires fondées
sur "une approche système" :

APPROCHE OBJECTIFS/ACTION

concevoir des formations/actions visant la compétence
en situation professionnelle

METHODOLOGIE DE DEFINITION DES PROFILS D'EMPLOI A VENIR
réduire la distance à l'emploi

CONDUITE SYSTEMIQUE DE PROJETS

créer, produire et maintenir des systèmes (organisations apprenantes)