

<b>DOMAINE</b>	<b>DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION COMPETENCES</b>	
<b>INTITULE DE L'ACTION</b>	<b>Valoriser les compétences pour l'efficacité de l'emploi</b>	
<b>Objectifs de l'action de diagnostic</b>	<b>Public</b>	
<p>Je vous propose un accompagnement personnalisé qui vous aidera à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réfléchir <b>aux besoins actuels et futurs de votre entreprise</b> en matière de compétences et d'emplois</li> <li>- Déterminer <b>les compétences clés</b> nécessaires</li> <li>- Définir <b>un plan de formation</b> opérationnel et réalisable pour maintenir et développer ces compétences clés</li> </ul> <p>Les thèmes que nous aborderons ensemble : le recrutement, le suivi de l'évolution de vos salariés, les parcours et dispositifs de formation, en les cadrant par rapport aux spécificités de votre entreprise et de votre activité ainsi que de vos perspectives.</p>	<p><b>Entreprises alimentaires (PMI-TPI) d'Ile de France et de Basse-Normandie</b> motivées pour mettre en œuvre une démarche à <i>la fois réaliste et anticipatrice</i>.</p> <p>Direction et/ou Responsables RH et membres de leurs équipes.</p>	
<b>Contenu et déroulement de l'action de diagnostic</b>	<b>Contexte</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Panorama de votre entreprise : activité, projet d'entreprise, degré d'attractivité, organisation et contraintes, emplois et salariés</li> <li>- Analyse des données marquantes ayant un impact sur l'emploi et les compétences (marché, facteurs d'évolution, besoins prévisionnels)</li> <li>- Ciblage des compétences clés des emplois de base : <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Quelles sont-elles ?</li> <li>➤ Mesure des écarts entre les compétences disponibles et nécessaires</li> <li>➤ Prise en compte des objectifs de l'entreprise et des souhaits des salariés</li> <li>➤ Prévision des parcours professionnels en intégrant la formation</li> </ul> </li> <li>- Elaboration accompagnée du plan de formation : actions de formation proposées, publics concernés, durées, coût estimé, organismes pressentis etc.</li> </ul>	<p>Le secteur alimentaire en tension (évolution du marché, réglementation, emploi) exige une constante adaptabilité. La performance de l'entreprise repose sur la efficacité du dirigeant et de son équipe.</p> <p>Il s'agit pour la PMI ou la TPI de mieux valoriser les compétences des collaborateurs par la mise en œuvre de formations adaptées.</p>	
<b>Méthodes pédagogiques</b>	<b>Modalités d'évaluation</b>	
<p>Ecoute, recueil et analyse de données, échanges ciblés (interviews, questionnaires, étude de documents). Schémas mission/ compétences pour définir les emplois. Rédaction du rapport de diagnostic sous une forme facilement exploitable par l'entreprise.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Réunion 1 : Rencontre du dirigeant ou des Responsables d'établissement et RH (selon la taille de l'entreprise)</li> <li>▪ Réunion 2 : Définition des compétences clés, recueil des besoins et détermination des propositions de formation,</li> <li>▪ Réunion 3 : Présentation du plan de formation et remise du rapport de diagnostic en présence du conseiller AGEFAFORIA</li> </ul>	<p>Visibilité accrue sur la gestion des compétences et des emplois et sur la politique de formation</p> <p>Mise en œuvre des formations définies dans le plan de formation (mise en œuvre année 1 + années 2 et 3 si c'est sur 3 ans)</p>	
<b>Durée de l'action de diagnostic</b>	<b>Dates de l'action de diagnostic</b>	<b>Lieu de l'action</b>
3 jours dont 1 jour ½ d'intervention en entreprise et 1 jour ½ consacré au rapport de diagnostic et au plan de formation	A planifier avec l'entreprise <u>avant le 31/12/2010</u> : 3 demi-journées ou 1 journée + ½ j + rendez-vous téléphoniques	Sur le site de l'entreprise (réunions 1 et 2), possibilité à ephi-formation ou à l'Agefaforia (réunion 3)
<b>Organisme prestataire</b>	<b>Contact et coordonnées de l'organisme</b>	
<b>Ephi-formation</b> 56 bis rue du Nord 50400 GRANVILLE N'hésitez pas à me joindre pour des informations	<b>Sylvie SASSI, intervenante/consultante pour cette action</b> Tél : 02 33 91 02 91 Port. : 06 75 69 57 29 <a href="mailto:ssassi@ephi-formation.com">ssassi@ephi-formation.com</a>	
<b>Numéro de déclaration d'activité</b>	25 50 00744 50 - SIRET : 438 920 258 000 11	