
 <p>AGEFAFORIA O.P.C.A. DU SECTEUR AGRO-ALIMENTAIRE</p>	<p><u>ACTION TPI/PMI 2011 DESTINEE AUX « MOINS DE 150 SALARIES »</u> <i>Vous êtes une entreprise de plus de 150 salariés et cette action vous intéresse ? Contactez votre conseiller formation AGEFAFORIA qui pourra vous orienter sur une action de formation ou de diagnostic adaptée</i></p> <p>Sur le site : http://www.agefatoria.info/index.php?plain_site/tpipmi/2011 (Basse Normandie) <i>Vous avez aussi accès à cette action pour les régions Haute Normandie et Ile de France; pour les autres régions, si vous êtes intéressé, nous consulter.</i></p>	 <p>ephi-formation</p>
---	---	--

DOMAINE	DIAGNOSTIC EMPLOI FORMATION COMPETENCES
INTITULE DE LA FORMATION	<i>Valoriser les compétences pour l'efficacité de l'emploi</i>

<p>Objectifs de l'action de diagnostic</p> <p>Je vous propose un accompagnement personnalisé qui vous aidera à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réfléchir aux besoins actuels et futurs de votre entreprise en matière de compétences, d'emplois et de gestion des ressources humaines - Déterminer les compétences clés et les outils RH nécessaires - Définir un plan de formation opérationnel et réalisable pour maintenir et développer ces compétences clés <p>Les thèmes que nous aborderons ensemble : l'entreprise (actuelle/future), la fonction RH, le suivi de l'évolution des salariés, les parcours de formation, en tenant compte des spécificités de votre activité ainsi que de vos perspectives.</p>	<p>Public</p> <p>Entreprises agroalimentaires (PMI-TPI) de Basse-Normandie, Haute Normandie et Ile de France, motivées pour mettre en œuvre une démarche <i>à la fois réaliste et anticipatrice</i>.</p> <p>Direction et/ou Responsables et/ou Assistants RH et membres des équipes internes.</p>	
<p>Contenu et déroulement de l'action</p> <ul style="list-style-type: none"> - Panorama de votre entreprise : activité, projet d'entreprise, attractivité, organisation et contraintes, emplois et salariés... - Analyse des données marquantes ayant un impact sur l'emploi et les compétences (marché, facteurs d'évolution, besoins prévisionnels) et des pratiques et outils RH existants/ à créer - Ciblage des compétences clés des emplois de base : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Quelles sont-elles ? ➤ Mesure des écarts entre les compétences disponibles et nécessaires ➤ Prise en compte des objectifs de l'entreprise et des souhaits des salariés ➤ Prévision des parcours professionnels en intégrant la formation - Elaboration accompagnée du plan de formation : actions de formation proposées, publics concernés, durées, coût estimé, organismes pressentis etc. 	<p>Contexte</p> <p>Le secteur alimentaire en tension (évolution du marché, réglementation, emploi) exige une constante adaptabilité. La performance de l'entreprise repose sur la l'efficacité du dirigeant et de son équipe.</p> <p>Il s'agit pour la PMI ou la TPI de mieux valoriser les compétences des collaborateurs par la mise en œuvre de formations adaptées et de mieux articuler ls compétences par rapport aux besoins.</p>	
<p>Méthodes pédagogiques</p> <p>Ecoute, recueil et analyse de données, échanges ciblés (interviews, questionnaires, étude de documents). Schémas mission/ compétences pour définir les emplois. Rédaction du rapport de diagnostic sous une forme facilement exploitable par l'entreprise.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Réunion 1 : Rencontre du dirigeant ou des Responsables d'établissement et RH (selon la taille de l'entreprise) ▪ Réunion 2 : Définition des compétences clés, recueil des besoins et détermination des propositions de formation, ▪ Réunion 3 : Présentation du plan de formation et remise du rapport de diagnostic en présence du conseiller AGEFAFORIA 	<p>Modalités d'évaluation</p> <p>Visibilité accrue sur la gestion des compétences et des emplois et sur la politique de formation/ mise en place ou développement de pratiques RH.</p> <p>Mise en œuvre des formations définies dans le plan de formation (mise en œuvre année1 + années 2 et 3 si c'est sur 3 ans)</p>	
<p>Durée du diagnostic</p> <p>3 jours dont 1 jour ½ d'intervention en entreprise et 1 jour ½ consacré au rapport de diagnostic et au plan de formation</p>	<p>Dates de l'action de diagnostic</p> <p>A planifier avec l'entreprise <u>avant le 31/12/2011</u> : 3 demi-journées ou 1 journée + ½ j + rendez-vous téléphoniques</p>	<p>Lieu de l'action</p> <p>Sur le site de l'entreprise (réunions 1 et 2), idem pour la réunion 3 ou possibilité de la faire à ephi-formation ou à l'Agefatoria</p>
<p>Organisme de formation</p> <p>Ephi-formation 56 bis rue du Nord 50400 GRANVILLE N'hésitez pas à me joindre pour des informations</p>	<p>Contact et coordonnées de l'organisme</p> <p>Sylvie SASSI, intervenante/consultante pour cette action Tél : 02 33 91 02 91 Port. : 06 75 69 57 29 Fax : 09 70 62 03 66 ssassi@ephi-formation.com</p>	
<p>N°de déclaration d'activité</p>	<p>25 50 00744 50 - SIRET : 438 920 258 000 11</p>	